



ESTUDIO SWIECICKI ARQUITECTOS

CARTA DEL DIRECTOR

LAS UTOPIAS DE LA SOSTENIBILIDAD NOS IMPULSAN AL FUTURO

Muchos de los ideales en los que se basa el Desarrollo Sostenible, como un modelo que pretende dejar un mundo mejor para las futuras generaciones parecen ser utópico, pero es justamente la fuerza de estos ideales que nos impulsan hacia un futuro mejor.

Conforme a lo declarado en nuestra previa comunicación, consideramos firmemente que nuestras convicciones por cambiar nuestro entorno mediante contribuciones virtuosas lograrán una sociedad de fundamentos sostenibles.



Cuando adherimos a la Red Argentina del Pacto Global, lo hicimos convencidos de que es un espacio conducente para plasmar esas contribuciones y la reciente aparición de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, no hacen más que confirmar y potenciar esta visión estratégica que guía nuestros pasos. Los desafíos son enormes en sociedades en las que las desigualdades y las crisis económicas suelen afectar la actividad empresarial y las inversiones, es justamente bajo estas condiciones es que se pone a prueba las verdaderas motivaciones para un desarrollo constante de una estrategia basada en la sostenibilidad empresarial.

Nuestros Clientes, actores principales en la estrategia que implementamos, si bien valoran la calidad de nuestras obras de construcción, más aún reconocen el hecho de que nuestra gestión empresarial esté basada en la sostenibilidad. Por tal motivo, y para los que conducimos el Estudio Swiecicki Arquitectos, la gestión empresarial responsable más que una opción posible representa la esencia de nuestra actividad.

Renovamos nuestros compromisos día a día haciendo cada vez mejor lo que mejor sabemos hacer.

INTRODUCCION

ESARQ – Estudio Swiecicki Arquitectos, es una empresa que ofrece servicios de arquitectura corporativa desde hace más 30 años. Con una planta actual de 20 empleados, está presente a través de sus obras en diferentes ciudades del país habiendo superado los 156.600m² proyectados / construidos bajo normativas LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) para sus certificaciones.

Cabe destacar que a partir del año 2012, ESARQ tomó la iniciativa de adoptar la sostenibilidad como un modelo de gestión de la organización. Se propuso como desafío, que todos los proyectos a desarrollar de ahí en más fueran respetuosos con el ambiente y con las comunidades donde se insertan. La preservación del ambiente y el uso racional de los recursos, se han convertido en el eje de nuestro compromiso y manera de pensar la arquitectura. Es por eso que ESARQ, al momento de encarar un proyecto y durante la etapa de su construcción, establece como objetivos estratégicos la reutilización, el ahorro y el aprovechamiento al máximo de los recursos con el fin de disminuir los riesgos e impactos que la industria de la construcción genera en el ambiente y en consecuencia, en las sociedades.

ESARQ comenzó la internalización de dicho modelo de gestión con el diseño y dirección de la obra de un edificio de oficinas ubicado en la ciudad capital de Corrientes. A partir de entonces, este caso se replicó con éxito en diferentes ciudades de la Argentina como Concordia,

Pergamino, San Salvador de Jujuy y San Francisco. En la actualidad, continuamos ejerciendo esta iniciativa, con proyectos y obras en Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), Ciudad de La Plata, Corrientes Capital, Allen - Provincia de Río Negro, San Francisco Córdoba y Córdoba Capital, Sunchales y Rosario - Provincia de Santa Fe y Anielo - Ciudad de Neuquén.

Como característica clave de este enfoque de gestión, se encuentra la constante vocación por aprender de nuestros errores y avanzar en continuo perfeccionamiento tanto en la etapa de diseño y proyecto, como en la etapa de la construcción donde nos desempeñamos ejerciendo la dirección de las obras.

Para llevar a cabo este modelo, ESARQ apuesta por la capacitación continua del personal en temas de Diseño y Construcción Sostenible, a través de programas educativos a cargo de la organización Argentina Green Building Council, capacitaciones en las instalaciones de ESARQ brindadas por especialistas en el tema y asistencia a diversas exposiciones como EXPO Buildgreen Argentina. A su vez, se capacitó en Curso 3D Studio dado por el Instituto Superior de Diseño y un Programa de actualización del Posgrado FADU UBA AADAIH, sobre proyecto de edificios para la salud.

Al mismo tiempo, incorporó a su equipo de asesores, nuevos profesionales especialistas en las áreas de Cálculo estructural y Desarrollo y documentación fotográfica e imágenes como también de difusión.

En el camino hacia la construcción de edificios sostenibles, entendemos a nuestros Clientes como aliados fundamentales a la hora de encarar un proyecto de arquitectura de este tipo. Es por eso que, a modo de inducción, les enviamos documentación digital informativa donde detallamos lo siguiente: las obras realizadas y en proceso con estas características, los principios y definiciones sobre arquitectura sostenible y la Norma LEED, las ventajas de construir con parámetros de sostenibilidad, y los resultados visibles a mediano plazo de este tipo de proyectos.

MODELO DE GESTION

A continuación, se presenta el Modelo de Gestión Sostenible que ESARQ viene implementando y cuyos cuatro ejes de trabajo, marcan la trayectoria que la empresa viene siguiendo en términos de su contribución a un desarrollo sostenible.

Como parte del proceso de mejora continua del modelo presentado, ESARQ viene trabajando en el desarrollo de políticas claras sobre la información estratégica necesaria para operar. En otras palabras, se trabaja en el desarrollo de un tablero de control dinámico que incluye los indicadores más importantes relacionados con el funcionamiento de la organización. Sobre la base de dicha información, los líderes de las áreas podrán tomar decisiones y contar con un plan de acción para corregir desvíos que pueden suceder en el transcurso de los trabajos realizados como proyecto y dirección.



ENFOQUE DE GESTION

PERIODO	PORCENTAJE VARIACION
PERIODO 01 JULIO 2015 - JUNIO 2016	73%
PERIODO 02 JULIO 2016 - JUNIO 2017	3.6%
PERIODO 03 JULIO 2017 - JUNIO 2018	11.55%

TABLA 1: ASPECTOS ECONÓMICOS - PORCENTAJE DE VARIACIÓN ENTRE PERIODOS



NORMATIVAS

PARA ESARQ LAS NORMAS SON ESENCIALES EN LA ORIENTACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN HACIA LA SOSTENIBILIDAD Y COMO DIFERENCIAL ESTRATÉGICO EN LA INDUSTRIA DEL DISEÑO Y LA CONSTRUCCIÓN.

Durante el período objeto de esta Comunicación del Progreso (COP, por su sigla en inglés), se lograron dos importantes recertificaciones de las normas IRAM-CPAU, Referencial N°4 "Requisitos de Desempeño para Estudios de Arquitectura" e ISO 9001-2015, sobre Sistemas de Gestión de la Calidad.

Se efectuó la Auditoría de Mantenimiento ISO 9001-2015 en Julio de 2018, en la que se mostraron los avances de un software a medida - Sistema Único Informático- que cubre necesidades de la empresa, permitiendo la gestión de datos tanto de proyectos y obras, como de los propios recursos de la organización, para la obtención de datos estadísticos que son luego analizados para la toma de decisiones y desarrollo de actividades.

NORMAS LEED

A partir del año 2012, ESARQ adoptó la Norma LEED como modelo para orientar el trabajo en arquitectura sostenible y desde entonces aplica sus cinco campos de acción a los proyectos que desarrolla.

Tomando como marco para la acción esta normativa, ESARQ comenzó a desarrollar sus proyectos en distintas ciudades del país, dando solución a diferentes condiciones climáticas, geográficas, económicas y sociales, independientemente del deseo del Cliente de obtener o no, la Certificación LEED.

Los cinco campos de acción de la Norma LEED:

- Selección del sitio
- Ahorro en el consumo de agua
- Ahorro energético
- Manejo de residuos
- Calidad ambiental interior

NIVELES DE CERTIFICACIÓN



ESARQ considera que no se puede dar una solución sin antes conocer y comprender por medio de un diagnóstico. Es por eso que el proceso de diseño comienza con un relevamiento y estudio exhaustivo del sitio, en el que se analizan el nivel de desarrollo previo del mismo, priorizando la reutilización y puesta en valor de sitios ya construidos, y así evitar la intervención en espacios naturales sin desarrollar.

Adicionalmente, se analiza la climatología del lugar y sus recursos hídricos y energéticos con el objeto de ejercer un uso responsable y eficiente de los mismos. En este sentido, se identifican cuestiones como el aprovechamiento del agua de lluvia y el acondicionamiento del edificio en forma pasiva y teniendo en cuenta la orientación más favorable del edificio. En lo referente a los residuos, motivamos a implementar un Plan de Manejo de Residuos durante la etapa de la construcción que responda a la fórmula: reducir, reutilizar y reciclar. Los mismos se clasifican según el material y se reutilizan en la obra misma, en la medida que sea posible, o destinándolos para su disposición final a empresas recicladoras o también como donaciones. Al mismo tiempo, consideramos importante que el Cliente, en su edificio terminado cuente con las facilidades necesarias para poder clasificar los residuos generados durante la vida útil y operación del edificio. Es por eso que durante el proceso de diseño, se tienen en cuenta los espacios necesarios de disposición inicial y separación de los mismos, generando conciencia en el usuario sobre la importancia del reciclaje de papel y cartón, plásticos, metales y vidrios.

Por otro lado, tal como sucede con el manejo de los residuos, consideramos importante cuidar la calidad del aire durante la etapa de obra, como así también a lo largo de la vida útil del edificio. Para ello, ESARQ insiste a las empresas constructoras de las obras a seguir un plan de cuidado de la calidad del aire, que evite la contaminación del entorno de la obra por la volatilidad de materiales como la arena y el yeso. Además, es fundamental que durante la etapa de construcción, se tapen y sellen todos los conductos de instalaciones de aire acondicionado y cañerías de desagües. Con esto, se evita la contaminación con sedimentos de obra hacia los desagües pluviales fuera de la obra y la contaminación del aire interior del edificio terminado por polvo de obra que pudo haberse acumulado en los mencionados conductos.

Por último y con relación a novedades sobre las certificaciones LEED de los proyectos de ESARQ, podemos citar que obtuvimos dos nuevas Certificaciones LEED Gold, la de los Edificios OSDE Chivilcoy y Prisma Medios de Pagos - Parque Patricios CABA, y nos encontramos en proceso de certificación de las Obras OSDE Salta y OSDE Parque Patricios.

LEED	CERTIFICADOS	A CERTIFICAR
PROYECTOS, OBRAS EN CURSO Y PROCESO DE CERTIFICACIÓN	12	-
OBRAS FINALIZADAS Y CERTIFICADAS	8	2

TABLA 2: NUMERO DE PROYECTOS Y OBRAS LEED

En CoPs anteriores (1), presentamos un listado de ciudades donde se encuentran los proyectos y las obras de ESARQ con sus respectivos m2 y comparativas con años posteriores. En el presente CoP indicamos cantidad de metros cuadrados por localidad de Obras Certificadas y en proceso de Certificación:

A Disponible en: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18395#cop>

OBRA	M ²	año	CORRIENTES	BUENOS AIRES	ENTRE RIOS	JUJUY	BARILOCHE	MENDOZA	CORDOBA	SALTA	CHUBUT
OSDE CORRIENTES	3200	2014									
OSDE SAN FRANCISCO	1000	2014									
OSDE PERGAMINO	2800	2014									
OSDE SALTA	9000	2014									
OSDE RIO URUGUAY	3000	2014									
OSDE JUJUY	4000	2014									
OSDE COMODORO RIVADAVIA	5800	2015									
OSDE PARQUE PATRICIOS	27000	2016									
SENSEI	1500	2016									
OSDE SAN RAFAEL	1300	2016									
OSDE BARILOCHE	2500	2016									
OSDE MAR DEL PLATA	2500	2016									
OSDE CHIVILCOY	4200	2017									
PRISMA	27000	2017									
BANCO DE CORRIENTES/IOSCOR/IPS	32000	2017									
GORRITI	1800	2017									
LAVARDEN	28000	2017									
	156600		36700	93300	3000	4000	2500	1300	1000	9000	5800

TABLA 3: M2 PROYECTADOS Y CONSTRUIDOS JULIO 2017 - JULIO 2018

SE PRESENTAN LOS M2 VERDES CONSTRUIDOS POR LOCALIDADES EN EL ULTIMO PERIODO

PLAZOS DE OBRA Y DESVÍOS

Entre los distintos aspectos que hacen a las buenas prácticas del sector de la construcción, el plazo de obra resulta clave y ESARQ lleva un detallado monitoreo y control del mismo. Si bien las empresas constructoras son las responsables en el cumplimiento de los mencionados plazos, ESARQ cumple un rol de Director de Obra donde controla la correcta ejecución de las tareas en tiempo y forma, y atento a los posibles desfasajes que pudieran ocurrir.

A continuación, se presenta una tabla resumen de desvíos generados en Obras Certificadas y en proceso de Certificación, con desvíos detectados y explicaciones para cada caso.

OBRA	CIUDAD	DESVIOS	MOTIVOS
OSDE CORRIENTES	CORRIENTES	2 meses	Cambios solicitados por el Cliente y demoras en la entrega de materiales por incumplimiento proveedores.
OSDE SAN FRANCISCO	CORDOBA	No presentó desvíos	No corresponde
OSDE PERGAMINO	BUENOS AIRES	3 meses	Cambios solicitados por el Cliente y demoras en la entrega de materiales por incumplimiento proveedores.
OSDE SALTA	SALTA	No presentó desvíos	No corresponde
OSDE RIO URUGUAY	ENTRE RIOS	2 meses	Cambios solicitados por el Cliente y demoras en la entrega de materiales y productos por incumplimiento proveedores.
OSDE JUJUY	JUJUY	No presentó desvíos	No corresponde
OSDE COMODORO RIVADAVIA	CHUBUT	2 meses	Cambios solicitados por el Cliente y demoras en la entrega de materiales y productos por incumplimiento proveedores.
OSDE PARQUE PATRICIOS	BUENOS AIRES	7 meses	Cambio de Empresa Constructora, cambios layout Comitente, demora de entrega de materiales por problemas de importación.
SENSEI	CORRIENTES	No inició la segunda etapa de Obra	Inconvenientes de financiamiento del Comitente
OSDE SAN RAFAEL	MENDOZA	No presentó desvíos	No corresponde
OSDE BARILOCHE	BARILOCHE	No presentó desvíos	No corresponde
OSDE MAR DEL PLATA	BUENOS AIRES	No presentó desvíos	No corresponde
OSDE CHIMLCOY	BUENOS AIRES	3 meses	Cambios solicitados por el Cliente y demoras en la entrega de materiales por problemas de importación.
PRISMA	BUENOS AIRES	4 meses	Cambios solicitados por el cliente, demora de entrega de materiales por problemas de importación.
BANCO DE CORRIENTES/OSCOR/IPS	CORRIENTES	No se detectan a la fecha	No corresponde
GORRITI	BUENOS AIRES	No se detectan a la fecha	No corresponde
LAVARDEN	BUENOS AIRES	No se detectan a la fecha	No corresponde

TABLA 4: DESVIOS Y MOTIVOS PARA CADA OBRA

PREMIOS Y DISTINCIONES

LIDERAZGO SOSTENIBLE

PREMIO CCAB

ESARQ fue distinguido por su compromiso con la Sustentabilidad

La Cámara de Comercio Argentina-Británica (CCAB) reveló los proyectos ganadores del 'Premio CCAB al Liderazgo Sostenible', que otorga a empresas y organismos cuyas acciones contribuyan al desarrollo sustentable. ESARQ fue reconocido en el primer puesto como "Organización Innovadora / Sustentabilidad en el ejercicio de Arquitectura", categoría Pymes.

1° Premio de la Cámara de Comercio Argentino Británica, al Liderazgo Sostenible, Categoría PyME, Organización Innovadora.



ESTUDIO CERTIFICADOS LEED

GREEN BUILDING COUNCIL

ESARQ fue reconocido como el estudio con mayor cantidad de edificios LEED de Argentina.

En el marco de la Conferencia & Cóctail por el décimo Aniversario de Argentina Green Building Council (AGBC), realizado el pasado 15 de agosto en Madero Walk, el Estudio Swiecicki Arquitectos / ESARQ fue reconocido por contar con la mayor cantidad de edificios certificados LEED (Leadership in Energy & Environmental Design) en el país.



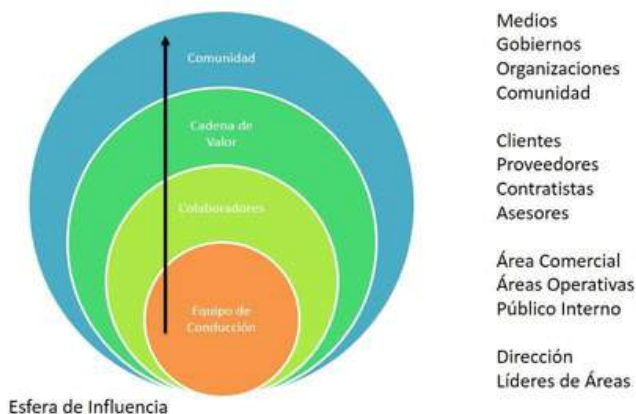
DEPARTAMENTO COMERCIAL

En lo referente al departamento comercial de ESARQ, se prevé la incorporación de recurso Comercial para la captación de nuevos clientes, con un perfil de diversidad de conocimientos, puntualmente de arquitectura sustentable con la finalidad de sumar criterios de sostenibilidad tanto al plan de negocios, como al mensaje comercial destinado a los actuales y potenciales clientes, a fines de contribuir a lograr una coherencia entre el mensaje comercial y los proyectos /obras que realiza el Estudio.

ALINEAMIENTO DE SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD Y PLAN RSE

Este trabajo de alineamiento continuo, consiste en dialogar con las partes interesadas ya identificadas buscando relevar expectativas y necesidades, poner el foco de atención en los plazos de obra, trabajar con el departamento comercial de ESARQ para incorporar mayores criterios de sostenibilidad a la hora de vincularse con actuales y potenciales clientes, y participar de procesos de postulación a premios y otras distinciones.

Modelo de Gestión Partes Interesadas



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1° - LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA.

PRINCIPIO 2° - LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER CÓMPLICES DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Buscamos apoyar, respetar y no ser cómplices en abusos a los derechos humanos a través de una serie de acciones y medidas que llevamos a cabo. En primer lugar y en lo que hace a la generación de empleo directo, ESARQ hoy posee una nómina de 20 empleados, con la incorporación de 1 mujeres en el área de Proyecto y manteniéndose las 3 mujeres incorporadas en el período anterior. De manera indirecta y por medio de las empresas constructoras con las que ESARQ trabaja, se generan oportunidades de empleo para aproximadamente unas 950 personas.

Con el objetivo de asegurarnos que las empresas con las que trabajamos respeten los derechos humanos, pero también eleven su estándar laboral, facilitamos que nuestros Clientes, por intermedio de ESARQ, firmen con las empresas constructoras adjudicatarias de las obras un pliego que incluye una serie de temas a destacar. Cumplimiento de las retenciones para los aportes al Sistema de Seguridad Social de los trabajadores.

Entrega a la Dirección de Obra, una planilla completa de todo el personal empleado en la obra, incluso el de los subcontratistas, con datos detallados de: oficio, salario o remuneración que percibe, y días que ha trabajado cada uno.

Cumplimiento de las leyes y reglamentaciones que rigen el trabajo en lo referente a salarios mínimos, vacaciones, jubilaciones, descansos semanales, jornada legal, accidentes y trabajos en lugares insalubres. Compromiso de mantener al día el pago del personal empleado en las obras y depositando en tiempo y forma los importes correspondientes al fondo de desempleo.

Cumplimiento de la Ley Nacional N° 19.857 de Higiene y Seguridad en el Trabajo y la Resolución del Ministerio de Trabajo N° 1069/91, sobre Salud y Seguridad en la Construcción.

Contratar un seguro que ampare todas las obligaciones emergentes de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.577.

Contratar una póliza de accidentes personales que cubra los riesgos de muerte, incapacidades permanentes (parciales y/o absolutas), incluyendo la asistencia médica farmacéutica. Dicha cobertura no podrá ser en ningún caso inferior a US\$ 200.000 por persona.

ESARQ cuenta con un mecanismo de validación del mencionado pliego consistente en la presentación, por parte de las empresas constructoras, de los comprobantes de pago al día de todas las obligaciones en cada Certificación de Obra que se realiza en forma mensual.



SEGURIDAD E HIGIENE EN OBRA

Con el fin de disminuir al máximo los accidentes de trabajo, ESARQ cuenta con una profesional Especializada en Seguridad e Higiene que realiza visitas a todas las obras periódicamente. En estas visitas se realizan inspecciones del estado de la obra en materia de Seguridad e Higiene a fin de cuidar la salud y la seguridad ocupacional de los trabajadores.

RESGUARDO DE PERSONAL INTERNO/EXTERNO DURANTE EL PERÍODO OBJETO DE ESTA COP, NO SE REGISTRARON SINIESTROS DE NINGUNA ENVERGADURA.



PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

En octubre de 2016 se finalizó el proceso de desarrollo de la Política de Relacionamiento con Proveedores y Contratistas. Esta política que busca orientar la vinculación de ESARQ con sus proveedores y contratistas, se basa en 11 pautas básicas de relacionamiento que establecen las condiciones de honestidad, respeto e integridad, necesarias para generar oportunidades equitativas a todas las partes involucradas. Para mayor información sobre esta política, se puede consultar el sitio web de ESARQ . Se destaca, dentro de esta Política, la siguiente mención expresa:

FORTALECER LOS DERECHOS HUMANOS: ESARQ considera y valora el cumplimiento de los derechos humanos básicos para su operación y su cadena de suministro. De esta manera, ESARQ espera que sus proveedores y contratistas apoyen y respeten la protección de los derechos humanos internacionalmente proclamados, para asegurar así que no sean cómplices en el abuso de los derechos humanos o en actos de discriminación.



ESTANDARES LABORALES

Para ESARQ resulta primordial el desarrollo de su personal y que todos gocen de las mejores condiciones de trabajo para desarrollar su actividad. Es por esto que todos los empleados que trabajan en relación de dependencia acceden a lo siguiente:

Una cobertura médica líder en el mercado.

Acceso a una cuenta bancaria y tarjeta de crédito.

Seguro de vida por montos que superan lo establecido por ley.

Principio 3° - Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4° - Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5° - Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6° - Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

SEXO	JULIO 2017	JULIO 2018
MUJERES	15	11
HOMBRES	9	7

TABLA 5: VARIACION PERSONAL EN RELACION DE DEPENDENCIA.

TALLERES CLIMA LABORAL

Esta iniciativa tuvo como objeto relevar y mejorar el ambiente de trabajo en ESARQ; por tal motivo, y luego de los resultados de últimas capacitaciones y encuestas de clima laboral se analizaron diferentes aspectos dentro de la organización.

Se desprenden las siguientes conclusiones:

Extender las capacitaciones al grupo de empleados sin categoría jerárquica.

Fortalecer al personal responsable de la conducción brindando coaching y feedback, así como también un relevamiento de efectos intangibles y midiendo antes y después de las intervenciones; es decir, midiendo cambios de conducta favorables o desfavorables.

Sostener el fortalecimiento, la retroalimentación positiva y la sinergia del equipo de trabajo entre el Directorio y los jefes de áreas, por medio de reuniones de mesa chica convocadas por la interventora y apelando a la mejora de las habilidades de conducción de los jefes, confiando se puedan traducir en un mayor nivel de compromiso y motivación personal.

PROGRAMA DE PASANTIAS

El objeto de este programa de pasantías que organiza la Escuela ORT es que sus alumnos experimenten el campo laboral de la profesión, antes de ingresar a la universidad. Se trata de una práctica part-time, de 20 horas semanales durante dos semanas, lo cual les permite a los alumnos continuar con sus estudios por la tarde. En los meses de junio y julio 2018, ESARQ recibió dos alumnos para completar dicho Programa.



MEDIO AMBIENTE

Esta iniciativa tuvo como objeto relevar y mejorar el ambiente de trabajo en ESARQ; por tal motivo, y luego de los resultados de últimas capacitaciones y encuestas de clima laboral se analizaron diferentes aspectos dentro de la organización.

Se desprenden las siguientes conclusiones:

Extender las capacitaciones al grupo de empleados sin categoría jerárquica.

Fortalecer al personal responsable de la conducción brindando coaching y feedback, así como también un relevamiento de efectos intangibles y midiendo antes y después de las intervenciones; es decir, midiendo cambios de conducta favorables o desfavorables.

Sostener el fortalecimiento, la retroalimentación positiva y la sinergia del equipo de trabajo entre el Directorio y los jefes de áreas, por medio de reuniones de mesa chica convocadas por la interventora y apelando a la mejora de las habilidades de conducción de los jefes, confiando se puedan traducir en un mayor nivel de compromiso y motivación personal.



ANTICORRUPCION

Principio 10° - Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En lo que respecta a este Principio, se destaca que ESARQ desarrolla su actividad bajo el estricto cumplimiento de las leyes vigentes y gestiona sus vínculos comerciales y operacionales a través de contratos de curso legal para asegurar el cumplimiento de las leyes imperantes. Más allá de esta realidad, consideramos que los pliegos que nuestros clientes firman con las empresas constructoras y la Política de Relacionamiento con Proveedores y Contratistas, son todas instancias que contribuyen a cumplir con el Principio 10°.



AHORROS

OBRA	M ²	Certificación	ahorro h2o	ahorro energia
OSDE CORRIENTES	3200	Certified	26%	16%
OSDE SAN FRANCISCO	1000	Certified	26%	16%
OSDE PERGAMINO	2800	Certified	23%	22%
OSDE CHIVILCOY	4200	Gold	50%	31%
PRISMA	27000	Gold	46%	35%
OSDE COMODORO RIVADAVIA	5800	Silver	32%	21%
OSDE RIO URUGUAY - Concordia	3000	Silver	26%	16%
OSDE JUJUY	4000	Silver	23%	22%

TABLA 6: AHORROS PRELIMINARES Y FINALES DE OBRAS ESARQ

Recordando que según datos estadísticos provistos por el United States Green Building Council, los edificios y su construcción, consumen en promedio: hasta un 17% del recurso agua, hasta un 75% de la electricidad y hasta un 40% de la energía producida a nivel global. A continuación, se detallan datos preliminares y finales de las obras de ESARQ en curso y en proceso de certificación LEED

DESAROLLO LOCAL

Este desarrollo está dado por la ejecución de distintos proyectos en localidades de diversas escalas de nuestro país. El siguiente cuadro compara la variación, o no, en metros cuadrados planificados y construidos, según la categorización por cantidad de habitantes.

CATEGORIAS/HABITANTES	M2 PROYECTADOS- CONSTRUIDOS	
	JULIO 2017	JULIO 2018
AREAS METROPOLITANAS MAS DE 250.000 HABITANTES	103.440M2	154.100M2
PERIODO 02 JULIO 2016 - JUNIO 2017	5.800M2	0M2
PERIODO 03 JULIO 2017 - JUNIO 2018	4.500M2	2.500M2

TABLA 7: COMPARACION M2 PLANIFICADOS-CONSTRUIDOS S/CANTIDAD HABITANTES/PERIODOS

CAPACITACIONES Y PARTICIPACIONES

Con relación a capacitación, se continúan realizando capacitaciones periódicas al personal de cada obra en ejecución, por parte de profesionales especializados en materia de construcción sostenible.

Para el caso de la participación en eventos, el Estudio Swiecicki Arquitectos efectuó una serie de capacitaciones sobre arquitectura sustentable presentando generalidades y luego casos de estudio con sus particularidades.

JUJUY - 06/17

CHIVILCOY - 04/8

COMODORO RIVADAVIA - 07/18

SAINT GOBAIN - 04/18

INDICE CONSTRUCCION SUSTENTABLE

Por último, sobre esta sección, desde hace más de cuatro años, ESARQ recopila los datos de su actividad y los procesa sistemáticamente en una matriz de costos con información provista de diversas fuentes referentes en construcción sostenible. Como parte de esta metodología, el estudio desarrolló un modelo de edificio de oficinas corporativo LEED Silver de 4.000 m², ubicado en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, que es costeado mensualmente y cuya variación se expresa en pesos y dólares.



Índice ESARQ
Construcción
Sustentable®

JUNIO 2018

EVOLUCIÓN DEL PRECIO DEL MODELO EDIFICIO OFICINAS LEED SILVER

PESOS	DÓLARES *	VARIACION MENSUAL	INDICE ESARQ : 100 / Enero 2012	Base
\$ 35.012,09	USD 1.190,89	5,80%	666,01	

*VALOR DÓLAR (según Banco Nación 29/06/2018) \$29,40

VALOR M2 OFICINAS LEED SILVER



Este índice se publica no solo en el Newsletter de la página web <http://www.esarq.com.ar/>, sino que también es publicado por el Consejo Profesional de Arquitectura y Urbanismo y por el Argentina Green Building Council.

PRÓXIMOS DESAFÍOS

ESARQ continúa desarrollando y profundizando su modelo de gestión responsable para contribuir a un desarrollo sostenible y encaminarse hacia la sostenibilidad. Parte de este desarrollo y profundización implica la identificación de oportunidades de mejora y la definición de próximos desafíos.



Se contrató una profesional en el área de Comunicación cuyo trabajo es la gestión y promoción de nuestro posicionamiento en las redes sociales, newsletter, página web, notas en revistas y otros medios de comunicación.



Estamos relevando el impacto de nuestra actividad, mediante encuestas de satisfacción que enviamos a nuestros Clientes y cuyas respuestas ayudan a tomar mejores decisiones.



Estamos interviniendo y mejorando continuamente un software - Sistema Unico Informático que nos permite, entre otras cosas, mejorar la comunicación interna de los empleados, obtener estadísticas de rendimiento y generar reportes para la toma de decisiones.

Confiamos que estos desafíos, sumados a otros que estamos comenzando a definir, nos permitirán seguir incidiendo día a día en hacer de la sostenibilidad la esencia de todo lo que hacemos.

